

OBČINA KIDRIČEVO
KOPALIŠKA ULICA 14
2325 KIDRIČEVO

OBČINA KIDRIČEVO	
Prejeto: 22.10.2024	Šign. znak: 07
Vrednotnica:	Priloge:
Šifra zadeve: 019-612019-1	
Vrednost:	

**Zadeva: Zaposilo za posredovanje soglasja za izbrano
kandidatko za direktorico**

Ptuj, 15.10.2024

Št: 84 -2024

Spoštovani.

Svet zavoda Lekarne Ptuj je dne 24. 9. 2024 v Štajerskem tedniku, na spletni strani Lekarne Ptuj in v prostorih Zavoda za zaposlovanje Ptuj objavil javni razpis za delovno mesto direktorja Lekarne Ptuj. V roku 15 dni po objavi razpisa se je prijavila ena kandidatka. Svet zavoda je po pregledu prijave na seji dne 14. 10. 2024 ugotovil, da prijavljena kandidatka Simona Fridl izpolnjuje vse pogoje iz javnega razpisa, zato jo je soglasno izbral za kandidatko za direktorico Lekarne Ptuj.

V skladu s 14. členom Odloka o ustanovitvi javnega lekarniškega zavoda Lekarne Ptuj (v nadaljevanju: odlok o ustanovitvi) direktorja zavoda imenuje na podlagi javnega razpisa svet zavoda s predhodnim soglasjem občin ustanoviteljic. V skladu s 35. členom odloka o ustanovitvi je rok za izdajo soglasja 60 dni od prejema zahtevka. Če tega v postavljenem roku občine ustanoviteljice ne sporočijo, se šteje, da je soglasje dano.

Prosim Vas, da v skladu z zgoraj navedenim podate soglasje za izbrano kandidatko.

S spoštovanjem.

Predsednica sveta zavoda Lekarn Ptuj
Tanja Novak, mag. farm.

Priloga:

- sklep o izbiri kandidatke za direktorico Lekarne Ptuj
- fco vloge Simone Fridl

Vročiti:

- občinam ustanoviteljicam – priporočeno s povratnico
- arhiv, tu.

 **LEKARNE PTUJ**
TRSTENJAKOVA ULICA 9
SI-2250 PTUJ

Prijava na razpis za zasedbo delovnega mesta direktorja javnega zavoda Lekarne Ptuj

Spodaj podpisana Simona Fridl, rojena 10.8.1971, stanujoča Osojnikova cesta 9, 2250 Ptuj, se prijavljam na razpis za zasedbo delovnega mesta direktorja javnega zavoda Lekarne Ptuj, objavljen dne 24.9.2024 v časopisu Štajerski tednik, na spletni strani Lekarne Ptuj in na spletni strani Zavoda za zaposlovanje.

Po svoji izobrazbi sem magister farmacije s 25 leti delovne dobe v JZ Lekarne Ptuj. Imam izkušnje s področja vodenja in upravljanja saj sem od leta 2015 vodja lekarne Gorišnica in od 1.5.2024 vršilka dolžnosti direktorice JZ Lekarne Ptuj.

Izjavljam, da nisem hkrati član sveta zavoda istega ali drugega javnega lekarniškega, zdravstvenega ali socialnovarstvenega zavoda, nisem v delovnem ali pogodbenem razmerju pri pravnih ali fizičnih osebah, ki opravljajo dejavnost izdelovanja zdravil ali dejavnost prometa na debelo z zdravili, nimam lastniškega deleža ali lastništva z možnostjo vpliva pri proizvajalcu zdravil oz. pri delodajalcu, ki je s temi osebami povezana družba v skladu s predpisi, ki urejajo gospodarske družbe.

V nadaljevanju dodajam priloge:

- licenco, s katero dokazujem svojo izobrazbo
- potrdilo o nekaznovanosti
- živiljenjepis
- vizijo razvoja zavoda

Ptuj, 3.10.2024

Fridl Simona



Sklep o izbiri

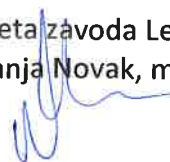
Svet zavoda Lekarne Ptuj je v skladu s 14. členom Odloka o ustanovitvi javnega lekarniškega zavoda Lekarne Ptuj (Uradni list RS, št. 1/19) na 8. redni seji dne 14. 10. 2024 sprejel naslednji

SKLEP:

Svet zavoda Lekarne Ptuj izbere za kandidatko za direktorico javnega lekarniškega zavoda Lekarne Ptuj za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2029 Simono Fridl, ki v celoti izpolnjuje pogoje za direktorico.

Sklep o izbiri kandidatke za direktorico se posreduje v soglasje občinam ustanoviteljicam.

Predsednica Sveta zavoda Lekarn Ptuj
Tanja Novak, mag. farm.



Vizija razvoja javnega lekarniškega zavoda Lekarne Ptuj

Javni lekarniški zavod Lekarne Ptuj sestavlja 9 enot: lekarna Ptuj, lekarna Budina Brstje, Lekarna Breg, Lekarna Kidričevo, lekarna Majšperk, lekarna Gorišnica, lekarniška podružnica Videm, lekarniška podružnica Markovci in lekarniška podružnica Destrnik. Lekarni Majšperk in Gorišnica skrbita za zalogo zdravil v priročni zalogi zdravil v splošni ambulanti Žetale in Zavrč. Zavod šteje 49 zaposlenih, od tega je 31 strokovnih delavcev magistrov farmacije in 14 farmacevtskih tehnikov. Trenutno je dolgotrajno odsotnih 5 magistrov farmacije. Vsi ti strokovni delavci skrbijo za cca 50.000 prebivalcev. V času dežurstva pa se le-tem pridružijo prebivalci iz območja, ki ga pokrivajo Lekarne Ormož.

Lekarne se med seboj razlikujejo saj obratujejo v različnih okoljih. Tako se sam način dela in potrebe posameznikov razlikujejo v lekarnah, ki so prisotne v mestu, na vasi ali v nakupovalnem središču. Kljub različnim potrebam posameznikov pa zaposleni sledijo poslanstvu poklica. Javni zavod Lekarne Ptuj je ustanovljen za opravljanje lekarniške dejavnosti, to je za preskrbo prebivalcev z zdravili in drugimi izdelki za podporo zdravljenja. Naše poslanstvo je zagotavljanje trajne in nemotene oskrbe prebivalstva in izvajalcev zdravstvene dejavnosti s kakovostnimi zdravili ter svetovanje o njihovi varni, pravilni in učinkoviti uporabi. **Varnost in korist pacienta sta pri našem delu postavljena na prvo mesto.**

Javni zavod Lekarne Ptuj zagotavlja neprekinjeno (24 urno) preskrbo z zdravili v obliki dežurne službe. Zavod ima tudi status učnega zavoda, kar pomeni, da je naša strokovnost na zelo visokem nivoju.

Za ustrezen razvoj zavoda je potrebno spremljati tako notranje kot zunanje dejavnike. Najpomembnejši notranji dejavnik zavoda so po mojem mnenju kadri. V lekarniški dejavnosti v okviru javnih lekarn je v zadnjem času zelo velik deficit strokovnega kadra saj sami pogoji dela (popoldansko delo, delo ob sobotah, vikendih, praznikih, delo ponoči) za mlade niso privlačni. Na drugi strani pa smo v javnem sektorju omejeni z možnostjo finančnega nagrajevanja zaposlenih. Menim, da smo z ustreznim pristopom do mladih lahko kljub temu uspešni pri pridobivanju novega kadra in pri zadržanju že obstoječega. Ker ima zavod status učnega zavoda, pri nas opravlja vsako leto obvezno praktično usposabljanje kar nekaj študentov in dijakov. Zaradi našega medsebojnega spoštovanja in spoštovanja študentov in dijakov, našega visokega strokovnega znanja nam, kljub deficitu kadra, uspeva mlade navdušiti za poklic lekarniškega farmacevta. Za ohranjanje visoke strokovnosti je potrebno slediti željam posameznega zaposlenega. Vsak zaposleni si ponavadi želi razvijati določen segment. Potrebno je znati slišati katero področje si zaposleni želi in ga pri tem podpirati in mu to omogočiti v največji možni meri. Tako potem skupek posameznikov z različnimi željami tvori visoko strokovno celoto. Želim si, da bi bili strokovno odlično podkovani na vseh področjih lekarnišтва. Ob našem strokovnem svetovanju ne smemo pozabiti in se moramo tudi znati prilagoditi tistim, katerim je naše strokovno svetovanje namenjeno. Teh veščin se učimo v obliki raznih komunikacijskih delavnic, mentorskih delavnic in delavnic na področju vodenja.

Naslednja pomembna stvar pri zadrževanju kadra v zavodu je organizacija dela, pravočasno seznanjanje zaposlenih z urniki dela saj se na ta način zaposlenim omogoča dobro usklajevanje med službenim in privatnim življenjem.

Pomemben zunanji dejavnik so naši uporabniki, ki se razlikujejo po starosti, po izobrazbi, po premoženjskem stanju,... Pomembno je, da se vse upošteva in obravnava na enak način, da je naša storitev strokovna in korektna. Starejši ponavadi želijo, da jim posvetimo več časa, mlajši bi radi opravili vse kar po telefonu in spletu. Zaradi večjega števila svetovanja po telefonu menim, da je nujno uvesti sistem vračanja neodgovorjenih klicev. S tem majhnim organizacijskim delom se omogoči, da je pacient, ki trenutno stoji pred nami v ordinari obravnavan popolnoma korektno medtem ko klicajoči dobi informacijo v najkrajšem možnem času.

V svetu se zaradi potreb mlajših razvija trend ustanavljanja spletnih lekarn, tako da se jim tudi mi v prihodnje verjetno ne bomo mogli izogniti. Slaba stran spletnih nakupov je slabše strokovno svetovanje, dobra pa ta, da uporabnik še vedno prejme izdelek ustrezne kakovosti.

Potrebno je upoštevati, da se prebivalstvo stara. Zaradi tega dejavnika je izredno pomembno preventivno delovanje v smislu ohranjanja zdravja. Naš zavod sodeluje oz. izobražuje moderatorje farmacevtske skrbi na področju sladkorne bolezni in krvnega tlaka. Odzivi pacientov so zelo pozitivni zato menim, da je potrebno s tem nadaljevati in vključiti še kakšno področje.

Več kot polovica zaposlenih je opravila izobraževanje PUZ (pregled uporabe zdravil). To je storitev, ki smo jo kar nekaj časa izvajali za naše paciente brezplačno, sedaj pa jo krije ZZSZ v obliki Brezšivne skrbi. Brezšivna skrb je zagotavljanje neprekinjene preskrbe pacienta z zdravili in farmacevtska obravnava pri prehajanju med različnimi ravnmi zdravstvenega varstva, Gre za kontinuirano zagotavljanje varne in kakovostne oskrbe pacienta s strani vseh udeleženi zdravstvenih delavcev med ravnmi in znotraj ravni zdravstvenega varstva Ta storitev zagotovo sodi med storitve prihodnosti in bom podpirala izobrazbo za vse magistre farmacije v tej smeri.

V zavodu imamo izobraženega farmacevta svetovalca, ki enkrat tedensko opravlja storitve farmakoterapijskih pregledov (FTP) v ambulantni ZD Ptuj. Pacienti so v ambulantno napoteni s strani zdravnika, storitev pokrije ZZSZ. Specializacijo iz klinične farmacije opravlja še ena magistra farmacije. V prihodnje si želimo opravljati te storitve vsaj dvakrat tedensko.

V okviru preventive sodi tudi cepljenje. Svetovni trend nakazuje uvedbo cepljenja v lekarnе. Bistvena prednost lekarn je njihova večja dostopnost v primerjavi z družinskimi zdravniki. Uvedba možnosti cepljenja v lekarnah poveča precepljenost predvsem zaradi večje dostopnosti, mnogi bi se sicer cepili, a odlašajo zaradi »pomanjkanja časa«, dokler jih ne prehitijo gripa, ki pa potem seveda vzame veliko več časa. Taki ljudje, ki jih je zelo veliko, se v večjem deležu cepijo, če postopek lahko opravijo kar z ulice – mimogrede. Zlasti pa se ob uvedbi cepljenja v lekarnah začnejo bolj cepiti starejši od 65 let, ki jim je obiskovanje lekarn tudi sicer domače, medtem ko jim odhod k zdravniku povzroča logistične težave. Zato bi bilo s to prakso smiselno poskusiti tudi pri nas.

V prihodnosti se nakazuje v določenih občinah večje število zdravstvenih ambulant. V tem primeru bo potrebno zagotoviti dovolj dobro dostopnost do lekarn v smislu delovnega časa. Odpiralni čas posameznih enot bo verjetno potrebno podaljšati seveda ob zadostni kadrovski zasedbi.

Naši pomembni partnerji so zraven pacientov tudi ZD Ptuj, zdravniki koncesionarji, domovi upokojencev in Zavod Dornava. Tudi tukaj je potrebno okrepiti medsebojno sodelovanje.

Če svojo vizijo razvoja zavoda strnem v nekaj stavkih:

- Na prvo mesto bom vedno postavila človeka bodisi sodelavca bodisi uporabnika
- Opravljamo javno službo kar pomeni da smo v »službi« ljudi. Dostopnost in naša strokovnost mora zadovoljiti potrebe uporabnikov
- medsebojno sodelovanje je izrednega pomena
- glede na to, da smo javni sektor mora biti naše poslovanje uravnoteženo, dobiček oz. presežek prihodkov nad odhodki naj se meri v številu visoko izobraženega, dostopnega kadra.

Želim slediti lastnostim dobrega vodje, saj je to zagotovo ključ do uspeha. Te lastnosti so:

- Vodja je svojim zaposlenim v zgled.
- Komunikacija je jasna in nedvoumna.
- Sposobnost dela v skupini.
- Ima jasno vizijo, načrtuje in organizira.
- Skrb za svoje zaposlene.
- Učinkovit nadzor nad delovnim procesom.
- Potrpežljivost, vztrajnost in strpnost.
- Smisel za humor.

Želim voditi svoje zaposlene na način, da se sploh ne bodo zavedali, da so vodeni.

